

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	児童発達支援事業所みつばちキッズ武岡		
○保護者評価実施期間	2026/1/5		2026/1/30
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	21名	(回答者数) 20名
○従業者評価実施期間	2026/1/5		2026/1/30
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	2名	(回答者数) 2名
○訪問先施設評価実施期間	2026/1/5		2026/1/30
○訪問先施設評価有効回答数	(対象数)	19名	(回答数) 19名
○事業者向け自己評価表作成日	2026/2/16		

○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	本人・学校・園・保護者に対する丁寧な支援	対面や、電話での面談を通して、質問等の細かいやり取りができるよう努めてまいります。	関係機関と連携を図り、横のつながりを強化して地域全体でお子さんを支えていきたいと思ひます。
2	専門員が看護師であり、体調面など看護師目線での見学・支援ができること	体調など心身面の観察をして、子どもの細かい変化に気づくことができるよう取り組んでいます。	訪問先の先生方が、子どものその日のコンディションを把握して、よりよい対応ができるよう助言を行ってまいります。
3	専門員が元特別支援学校の教員や教育行政に携わっている者であり、支援が必要な子どもへのよりよい支援や授業づくりについての専門的な助言ができること	対象児だけでなく、支援が必要な全ての子ども達への教育的効果が図られるような助言を心掛けています。	学習指導要領がまもなく改訂されるので、その改訂に合わせたよりよい支援や授業づくりについての助言を行ってまいります。

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	訪問日と訪問時間が限定的であること	多機能事業所なので、保育所等訪問に行ける時間が限られている。	保護者・関係機関先の題等を整理し、優先順位を見定め連携を図りながら訪問してまいります。
2	訪問できるスタッフが限定的であること	スタッフのスキルの偏りにより、訪問できるスタッフが限られている。	研修や勉強会、訪問同行等によりスキルアップを目指し、後継者育成をしていきたいと思ひます。
3			